

取組方針

■目標

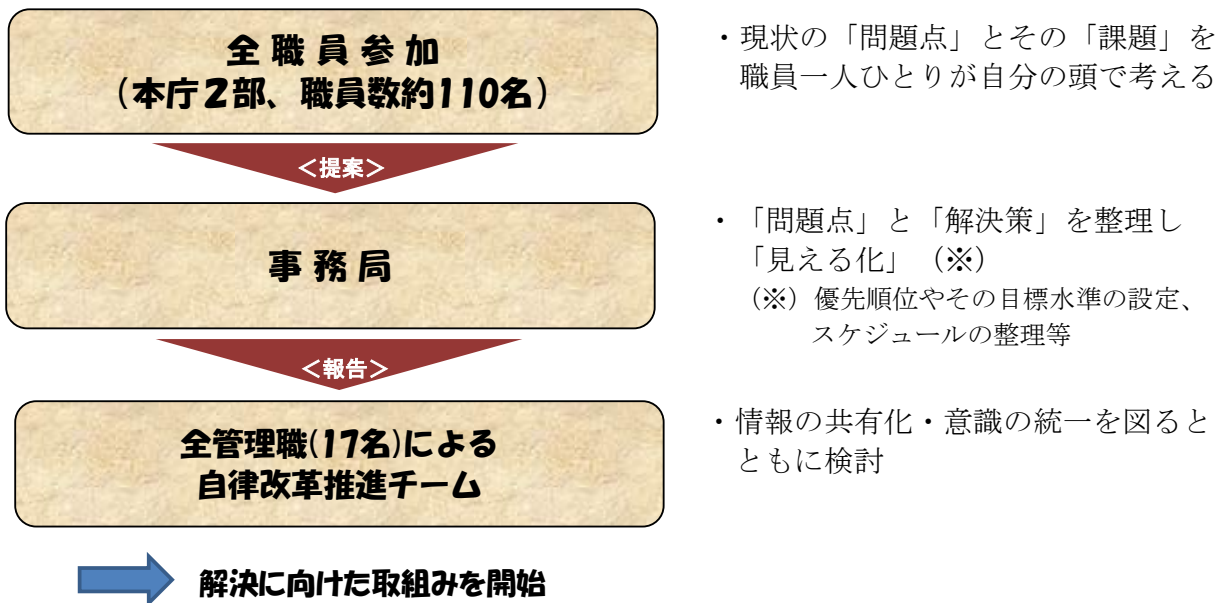
都政運営を支えるインフラである会計制度について、その整備と適正な運用を確保するとともに、これを担う職員の人財育成・活用を図ること

■3つの改革の視点

- ・「都 民」の視点：都民（事業者等含む）の目線に立った利便性の高い行政サービスの提供
- ・「オール都庁」の視点：会計制度所管局としてオール都庁の事務効率化等を目指した現行制度の見直し・改善等
- ・「会計管理局」の視点：局内における業務の効率化や人財活用の取組み

取組体制

■コンパクトかつフラットな組織の強みを活かした取組み体制



検討経過

■平成28年

- 9月 1日：会計管理局自律改革キックオフ（自律改革推進チーム発足）
※第1回都政改革本部会議の内容周知
- 9月 2日：都政改革本部事務局からの自律改革の取組の依頼を受け、事務局から各課に依頼
自律改革推進チームでの検討会及び担当レベルでの検討会を随時開催
- 9月15日：局の自律改革事項を集約
※第2回都政改革本部会議報告（9/29）
- 10月21日：都政改革本部事務局からの「政策・施策・事務事業」の自主点検・評価の実施の依頼を受け、事務局から各課に依頼
自律改革推進チームでの検討会及び担当レベルでの検討会を随時開催
- 11月15日：「政策・施策・事務事業」の自主点検・評価及び自律改革進捗状況を集約
※第5回都政改革本部会議報告（12/22）
自律改革推進チームでの検討会及び担当レベルでの検討会を随時開催

■平成29年

- 3月31日：局の自律改革事項の取組状況を集約
※第7回都政改革本部会議報告（3/31）